

SECRETARIAT GENERAL

Département des Ressources humaines

APPEL A CANDIDATURE

Le service du contrôle médical recrute

1 Médecin conseil

Catégorie A – Groupe RIFSEEP : 2-1

Localisation	Lorient
Date de prise de poste souhaitée	Postes vacants – 01/01/2025

CONTEXTE ET ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

Présentation de l'employeur

Établissement public administratif, l'Enim est un acteur majeur de la protection sociale maritime. Ce régime social obligatoire, dédié aux marins professionnels du commerce, de la pêche, de la plaisance professionnelle et des cultures marines :

- ✓ assure la prise en charge des soins en cas de maladie, accident du travail, invalidité et maternité ;
- ✓ gère le calcul et le versement de la retraite ;
- ✓ assure la taxation et le recouvrement des contributions et cotisations sociales auprès des armateurs pour financer le régime ;
- ✓ prévoit et met en œuvre des actions sanitaire et sociale ;

mène des campagnes de prévention des risques professionnels maritimes.

Mission de la structure

Le service du contrôle médical exerce les fonctions suivantes :

- conseil de l'Établissement pour les questions médicales
- pilotage médical de la politique de gestion du risque et prévention des risques professionnels
- contribution au fonctionnement du conseil de santé
- organisation et pilotage des actions de contrôle médical au titre des art. L.315-1 et suivants du code de la sécurité sociale
- contribution aux missions des divers services de l'Établissement nécessitant un avis du contrôle médical

Description de l'équipe

Le service du contrôle médical est composé de 17 agents répartis entre les sites de Périgny (siège : 3 agents) et les 4 antennes du SCM (Lorient : 4 agents, Bordeaux : 2 agents, Marseille : 1 agent, Saint-Malo : 7 agents).

LE POSTE

Position hiérarchique

Sous l'autorité directe du médecin chef de service du contrôle médical ou en son absence de l'adjoint au chef de service

Missions du poste

La mission principale du médecin conseil est de concourir à la réalisation des objectifs fixés par l'Enim en assurant les missions d'expertise confiées au service du contrôle médical tout en respectant le code de déontologie et l'indépendance professionnelle.

En qualité de médecin conseil, elle a en charge le pilotage d'une antenne du service médical située à Lorient

Principales activités

Activités relevant de la mission de médecin conseil pour les ressortissants de l'Enim et Participation aux contrôles médicaux mis en place pour les ressortissants de la CRPCEN (convention ENIM-CRPCEN)

- donner des avis médicaux nécessaires à la qualification du risque
- contrôler les arrêts de travail et suivre sur pièce et sur personne
- contrôler certaines demandes d'accord préalable
- instruire des dossiers de maladie professionnelle, sur pièce et sur personne
- instruire des dossiers d'invalidité, avis donnés sur pièce et sur personne
- fixer des taux d'IPP en ATM, avis donnés sur pièce et sur personne
- instruire des admissions et révisions des dossiers de tierce personne, après examen sur pièce ou sur personne
- participer à la gestion du risque en mettant en œuvre les actions de prévention ou de contrôle contentieux qui lui sont demandées
- produire l'argumentaire pour le contentieux technique et général
- gérer des dossiers de recours contre tiers
- participer à la prévention de la désinsertion sociale et professionnelle des marins
- préparer des dossiers à instruire par le conseil de santé

Activités relevant de la mission de responsable de son secteur d'assurés :

- piloter la mise en œuvre du projet médical du secteur en cohérence avec le projet médical de l'établissement
- Participer et organiser la remontée de l'information concernant l'activité de l'antenne (notamment par le biais des indicateurs relevant du SCM)
- Piloter le développement de la démarche qualité au sein du secteur
- Participation au management de l'équipe pluri professionnelle en place
- Participer à la professionnalisation des collaborateurs du service
- Développer et entretenir une dynamique de communication et de collaboration efficace entre les différents services partenaires internes et externes
- Faire circuler l'information au sein de l'antenne et faire appliquer les décisions du chef de service

Compétences et ressources attendues (une formation initiale sera assurée au sein du service)

Savoir-faire requis

- connaître la bureautique et les outils informatiques spécifiques utilisés, dont Hippocrate
- apprécier un état de santé au regard des référentiels juridiques et /ou médicaux afin d'établir un diagnostic médico-administratif
- s'approprier et mettre en œuvre les méthodes d'analyse et de contrôle
- actualiser ses connaissances médicales afin de faire évoluer sa pratique professionnelle
- organiser son activité pour respecter les objectifs du service et les échéances des avis

- savoir utiliser les outils et applicatifs nécessaires à son activité
- utiliser les techniques de l'information et de la communication

Connaissances associées

- connaître les missions et orientations de l'Enim et savoir les promouvoir au sein de son équipe
- actualiser ses connaissances juridiques, réglementaires et procédures en vigueur à l'Enim
- connaître le fonctionnement du système de soins
- connaître l'organisation et le fonctionnement de l'établissement

Ressources générales

- s'inscrire dans une dynamique collective pour atteindre les objectifs du service
- s'adapter aux évolutions des missions et des organisations, adapter son activité selon les besoins et objectifs fixés par sa hiérarchie (chef du SCM et Direction)
- savoir travailler en partenariat et coopération avec les autres services de l'Enim, de la DGAMPA, du Régime Général et autres régimes, afin de concourir au bon fonctionnement de l'Enim
- être garant du secret médical dans son environnement professionnel (et particulièrement dans l'antenne où il/elle exerce)
- avoir d'excellentes qualités relationnelles avec les partenaires internes et externes de l'Enim

INFORMATIONS ET MODALITES DE CANDIDATURES

Personne à contacter pour le poste

Daniel LEGEAY, Chef de service du contrôle médical : daniel.legeay@enim.eu

Dépôt des candidatures uniquement par mail à : mobilite-drh.sg@enim.eu

Contenu du dossier de candidature à transmettre par courriel :

- CV actualisé (avec situation administrative : titulaire, détaché, en disponibilité, CDD, CDI...),
- Lettre de motivation,
- 2 derniers entretiens professionnels et de formation (EPEF).

Date limite de candidature : 17 octobre 2024